



פרק: אסירים

בתוקף מתאריך: 1.8.2001

מס' הפקודה: 04.62.00

ת' עדכון אחרון: 01.10.2024

### כללים בדבר תעסוקת אסירים בבתי סוהר ומחוץ להם

1. א. תעסוקת אסירים מהווה חלק מפעילויות השיקום לאסירים שנמצאו מתאימים לכך, הנמצאים במשמורת שרות בתי הסוהר.  
ב. פקודה זו מתייחסת להוצאת אסירים לתעסוקה בין בתוך בתי הסוהר ובין מחוץ להם, כמפורט להלן.
2. א. פקודת בתי הסוהר [נוסח חדש] התשל"ב – 1971, ס' 11, 25 – 27.  
(להלן: "הפקודה").  
ב. חוק העונשין התשל"ז – 1977 ס' 48.  
ג. תקנות בתי הסוהר התשל"ח – 1978 תק' 13-17, 52א-60 (להלן: "התקנות").
3. קביעת דרכי הפעלה וכללים בכל הכרוך בתעסוקת אסירים בבתי הסוהר, הן בתוך כתלי בית הסוהר והן מחוצה לו.
4. העקרונות המונחים ביסוד תעסוקת אסירים:
  - א. טיפול ושיקום אסירים באמצעות הקניית הרגלי תעסוקה ומקצוע על מנת שלאחר שחרורם יוכלו להשתלב במסגרת תעסוקתית ככל אזרח.
  - ב. מניעת בטלה בבתי הסוהר, על כל ההשלכות השליליות הנובעות מכך.
  - ג. הפגת לחצים ומתחים בין אסירים לבין עצמם ובינם לבין הסגל.
  - ד. אפשרויות ביטוי לכישרונות, לתחושת יצירה, יכולת אישית ושיפור הדימוי העצמי.
  - ה. תגמול לאסיר (לא שכר), במטרה לסייע במהלך שגרת חייו בבית הסוהר וכן בתמיכה במשפחתו ובשיקומו לאחר שחרורו ממאסר.

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
5. א.	<p><b>"אזורי תעסוקה מסומנים"</b> - אזורי תעסוקה בשטח ביס"ר ומחוץ לו, שבהם מותרת/אסורה תעסוקה ותנועת אסירים בתעסוקה.</p>
(1)	<p><b>"אזור תעסוקה א"</b> - אזור האסור בהעסקה ותנועת אסירים בתעסוקה.</p>
(2)	<p><b>"אזור תעסוקה ב"</b> - אזור בו מתאפשרת תעסוקת אסירים ב<b>פיקוח צמוד</b> של סוהר.</p>
(3)	<p><b>"אזור תעסוקה ג"</b> - אזור בו מתאפשרת תעסוקת אסירים <b>ללא</b> פיקוח סוהר צמוד.</p>
ב.	<p><b>"אסירי תעסוקה"</b> - כל אסיר המשתתף בכל אחת מפעילויות תעסוקת אסירים בשב"ס.</p>
ג.	<p><b>"אסירי עבודה"</b> - אסירים פליליים המועברים לבתי סוהר אחרים ו/או שובצו לצורכי ביצוע עבודות שת"מ, אשר מוצבים בבית הסוהר אליו הועברו באגף אסירי עבודה בתנאים וכמפורט בפקודה זו. בבתי סוהר ביטחוניים ובבתי מעצר יוגדרו אגפי אסירי עבודה ע"י ראש אגף האסיר וחלופות הכליאה.</p>
ד.	<p><b>"הכשרה מקצועית"</b> - פעילות לצורך רכישת מקצוע, קידום מקצועי או הקניית מיומנויות לשילוב בעבודה.</p>
ה.	<p><b>"יזם"</b> - מפעיל מקום המשמש לתעסוקת אסירים בהתאם להסכם עם השירות.</p>
ו.	<p><b>"הנציב"</b> - לרבות מי שהוא הסמך לעניין פקודה זו, כולה או חלקה.</p>
ז.	<p><b>תעסוקה - כל אחת מאלה:</b></p>
(1)	<p><b>"עבודות תחזוקה שוטפת"</b> – פעילויות אשר מחייבות הכשרה או מיומנויות מקצועיות והקשורות בתפעול בית הסוהר, כגון: עבודות אחזקה, מזון, רפואה, גינון וכביסה, וביצוען יהיה מחוץ לבית הסוהר או בתוכו;</p>
(2)	<p><b>"עבודות ניקיון ושירותים"</b> - עבודות ניקיון ושירותים, בתוך האגף ובסביבת מגורי האסירים, ואשר אינן בגדר "עבודות תחזוקה שוטפת".</p>
(3)	<p><b>"תעסוקה יצרנית"</b> - פעילות בה מועסקים אסירים במסגרת שלבים שונים של תהליכי ייצור, הכוללת תהליכי רכישת ידע והכשרה מקצועית בתחומם.</p>

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
<p>ח. "תעסוקה משקמת" - תעסוקה יצרנית, הכשרה מקצועית, עבודות תחזוקה שוטפת למעט עבודת ניקיונות ושירותים בין כותלי בית הסוהר או מחוץ להם, הכל בהתאם להוראות סעיף 11ד(א) לפקודה והתקנות מכוחן.</p> <p>ט. "שת"מ" - עבודות שירותים, תחזוקה, מטבחים. כולל: "עבודות תחזוקה שוטפת" ו-"עבודות ניקיון ושירותים", המוגדרים לעיל.</p> <p>י. "עבודות חוץ" - תעסוקת שת"מ מחוץ לבית הסוהר ובסביבתו הקרובה.</p> <p>יא. "שיקום קבוצתי (עבודות חוץ)" - תעסוקה המתבצעת מחוץ לבית הסוהר עפ"י התקשרות בין השרות לבין יזם שעבורו מתבצעת, ע"י קבוצת אסירים, בליווי והשגחת סוהרים כמפורט בתקנות בתי הסוהר.</p>	
שיטה	6. א. ככלל תעסוקת האסיר תכוון למטרת שיקומו.
	ב. המגמה היא לספק, במידת האפשר, תעסוקה מתאימה לכל אסיר העומד בתנאי סעיף 11ד' לפקודה, הן בין כותלי מתקני הכליאה והן מחוצה להם, תוך מתן דגש לפיתוח תעסוקה יצרנית והעסקת האסירים בעבודות ייצור. יישום של מגמה זו מותנה במספר מקומות התעסוקה הפנויים בבית הסוהר, בסוגי תעסוקה קיימים, בסוגי תעסוקה אשר ניתן להפעיל בבית הסוהר משיקולים משקיים, מודיעיניים וביטחוניים, ובמידת התאמת האסיר לתעסוקה לאור הכרת אישיותו, כישוריו ויכולותיו.
	ג. האסיר זכאי לתגמול עבור העסקתו (ראה נספח ג'). התגמול יינתן לו מידי חודש על ידי זיכוי פיקדונו בחשבון הבנק. גובה התגמול לא יהווה שיקול בהחלטה על מקום תעסוקת האסיר.
	ד. כל אסיר, שנמצא מתאים כאמור, חייב בתעסוקה. סירב האסיר לעבוד, וסירובו לעבוד אינו נובע מטעמי בריאות ובאישור רופא, יהווה הדבר עבירת משמעת. הליך משמעתי יינקט בהתאם להחלטת מפקד בית הסוהר ועל פי שיקול דעתו.
	ה. השתלבותו התקינה של האסיר במסגרת תעסוקתית, תהווה אחד המרכיבים החשובים בהערכת אופן תפקודו של האסיר בבית הסוהר. סירב האסיר לצאת לתעסוקה, תצוין עובדה זו בחוות דעת מפקד בית הסוהר אודות האסיר לגורמי פנים וחץ כגון: ועדת שחרורים, ועדת שיקום וכו'.
	ו. כל אסיר מועסק יהיה זכאי ליום מנוחה שבועי.

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
7. א.	<p>סוג תעסוקת האסיר ומקום תעסוקתו הנוכחי, הגדרתו כבעל מומחיות (נדרש מקצועית), השתתפות בקורס הכשרה קבוצתית עד סיומו, יילקחו בחשבון בין יתר השיקולים, בעת קבלת החלטה בהעברת אסיר בין מתקני הכליאה.</p>
ב.	<p>הועבר אסיר מבית סוהר אחד למשנהו, יועסק האסיר בבית הסוהר אליו הועבר, במידת האפשר, באותו סוג תעסוקה בו עסק בבית הסוהר ממנו הועבר, בכפוף לשיקולי בית הסוהר הקולט, אפשרויות התעסוקה, מאפייני האסיר ובכפוף לשיקולי העברתו.</p>
8.	<p>אסיר אזרחי ועצור פטורים על פי הדין מחובת תעסוקה, אך ניתן יהיה להעסיקם, אם הביעו הסכמתם לכך מראש ומסרו הסכמתם הכתובה לקצין אסירים יחידתי (העתק הטופס ישמר בתיקו האישי של האסיר). על אף הפטור מתעסוקה יהיו חייבים האסיר האזרחי והעצור בסידור ובניקיון התא והאגף בו הם כלואים.</p>
9.	<p>מערך תעסוקה ומינהל תכנון יקבעו מסגרת תקציבית לכלל סוגי התעסוקה בשת"מ, ביחידה נתונה ועל פיה ישובצו האסירים, זאת בהתאם לקביעת מפקד בית הסוהר.</p>
10.	<p>מספר האסירים שיועסקו בכל מקום עבודה מחוץ לבית הסוהר בעבודות תחזוקה שוטפת יהיה עפ"י הקצאות שניתנו ע"י מערך תעסוקה לאותן יחידות, במתכונת הנהוגה להוצאת אסירים לעבודה.</p>
11.	<p>ככלל, במשך שעות הפעילות התעסוקתית לא תתבצע פעילות אחרת, אלא אם מדובר בפעילות שאינה סובלת דיחוי כגון: ביקורי משפחה, בדיקת רופא, ביקור עורך דין. פעילות טיפולית / שיקומית באסיר, תתואם מראש עם ק. התעסוקה והכ"מ.</p>

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
ועדת קבלה ושיבוץ	12. א. ועדת "הקבלה והשיבוץ" בבית הסוהר, כהגדרתה בפקנ"ץ 03.01.00, תשמש גם כוועדה לשיבוץ אסיר בתעסוקה.
	ב. הוועדה תחליט על שיבוצו של האסיר למסגרת ולסוג תעסוקה מתאימים ו/או לקורס הכשרה מקצועית מתאימה, בהתבסס על התבחיינים שנקבעו בסעי' 13 להלן. עדיפות תינתן לאסירים שסיימו תקופת פעילות כאסירי עבודה (נספח א'1).
	ג. בסמכות "ועדת מעקב" בבית הסוהר, לדון בשינוי שיבוץ אסיר לסוג ומסגרת תעסוקה.
	ד. מסלול תעסוקתי לאסיר:
	1) ועדת "קבלה ושיבוץ" תקבע מסלול תעסוקתי לאסיר, ותדון בכל אסיר, ולגבי כל סוגי התעסוקה, בתום שישה חודשים מתחילת התעסוקה לשם מעקב אחר תפקודו והתקדמותו.
	2) קבעה הוועדה כי אסיר ישולב בעבודות שת"מ, בתום שישה חודשים, תדון הוועדה ותחליט באם תוארך העסקת האסיר בשת"מ, באותו סוג תעסוקה, לשישה חודשים נוספים, הוועדה תהיה רשאית להאריך את העסקת האסיר באותו סוג תעסוקה עד ל – 18 חודשים סך הכל.
	כל החלטות הוועדה ירוכזו בטופס נספח א'2 להלן.
	3) בתום 18 החודשים הנ"ל לא תוארך העסקת האסיר באותו סוג תעסוקה, אלא אם מפקד המחוז החליט, לאחר קבלת חו"ד של מפקד בית הסוהר, באמצעות וועדה מחוזית, המוקמת לצורך זה, והכוללת את הממ"ז/ סממ"ז וקצין אג"ם מחוזי - יו"ר וחברים בה ק. ניהול אסירים מחוזי, קמב"ץ מחוזי, קמ"ן מחוזי, ק. ת"ל מחוזי, ק. טו"ש מחוזי, להאריך את תעסוקת האסיר בשישה חודשים נוספים בלבד (נספח א'3).
	4) מעבר לאמור לעיל, לא תותר תקופת העסקה נוספת באותה תעסוקה בשת"מ.
	5) הוועדות הנ"ל, הדנות בתעסוקת האסיר, יביאו בחשבון, בין השאר, חו"ד אודות תפקודו, חמ"ן המעיד על התנהגות פלילית ו/או שלילית וכן חו"ד אודות תפקודו מטעם הגורם המפקח על תעסוקת האסיר.
	6) מנהל האגף בכל בית סוהר, ינהל רישום עבור האסירים באגף אותו הוא מנהל, בדבר סוגי התעסוקה ותקופתם, ויעביר לוועדות הנ"ל התראה, חודש מראש, בדבר הצורך לדון בעניין המשך/הפסקת העסקת האסירים כמפורט לעיל.

	<b>פרק: אסירים</b> <b>בתוקף מתאריך: 1.8.2001</b>	
	<b>מס' הפקודה: 04.62.00</b> <b>ת' עדכון אחרון: 01.10.2024</b>	
<b>שיקולים</b> <b>כלליים</b> <b>לשיבוץ</b> <b>אסיר</b> <b>בתעסוקה</b>	<p>(7) קצין תעסוקה יחידתי ומנהלי האגפים יקיימו מפגש חודשי לתאום הפעלה תעסוקתית יצרנית של אסירי האגפים השונים בבית הסוהר. קצין ת"ל יחידתי ומנהלי האגפים יקיימו מפגש חודשי לתאום הפעלה תעסוקתית יצרנית של אסירי האגפים השונים בבית הסוהר.</p> <p>ה. קצין התעסוקה בבית הסוהר אחראי לביצוע החלטות ועדת קבלה ושיבוץ בנושא תעסוקה יצרנית.</p> <p>ו. קריטריונים של וועדת קבלה ושיבוץ:</p> <p>1) וועדת קבלה ושיבוץ תקבע את הקריטריונים לשיבוץ אסירים לעבודות יצרניות במסגרת מפעלים פרטיים, בהתאם לכושר הקליטה במפעלים אלו, צרכי המפעלים, והכל בכפוף לשיקולים המפורטים בסעיף 13 להלן.</p> <p>2) הוועדה רשאית מעת לעת לשנות את הקריטריונים שקבעה, בהתחשב בשינויים שחלו בבית הסוהר כגון: תוספת או גריעה במקומות תעסוקה, שינויים בהרכב אוכלוסיית האסירים, ושינוי בהגדרות הביטחוניות של המרכז היצרני.</p> <p>3) הקריטריונים שקבעה הוועדה ושינויים, יובאו לידיעת רח"ט ביטחון וראש מערך תעסוקה (באחריות קצין תעסוקה יחידתי).</p>	<p>13. שיקולי שיבוץ אסיר לתעסוקה יהיו:</p> <p>א. מקומות תעסוקה פנויים בבתי הסוהר.</p> <p>ב. מקצוע האסיר, וכישוריו המקצועיים.</p> <p>ג. צורכי בית הסוהר בכוח אדם מקצועי.</p> <p>ד. שיקולים ביטחוניים ומודיעניים.</p> <p>ה. מצב בריאותי – גופני, נפשי.</p> <p>ו. תפקוד האסיר בבית הסוהר.</p> <p>ז. מצבו הסוציאלי של האסיר.</p> <p>ח. רמת השכלת האסיר.</p> <p>ט. משך תקופת מאסרו.</p> <p>י. תעסוקה קודמת של האסיר.</p> <p>יא. האגף בו שוהה האסיר.</p> <p>יב. יתרת תקופת מאסרו (תישקל במכלול המרכיבים האמורים לעיל).</p>

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
<p>14. במסגרת הליכי הקליטה בשב"ס, ייבדק כל אסיר ע"י רופא. תנאי להעסקתו יהיו ממצאי בדיקתו. קבע הרופא שקיימת הגבלה בכושרו הגופני או הנפשי של האסיר, לא יועסק האסיר אלא בתעסוקה שהרופא אישר לגביו בהתאם לתנאים שנקבעו באישור.</p>	<p>אישורים רפואיים</p>
<p>15. להלן פירוט המקומות בהם יועסקו אסירים <b>בתוך</b> כתלי בית הסוהר (אזור תעסוקה ב, פרט לסעי' ז-יג):</p> <p>א. עובדי ניקיון ושירותים באגף ובשטחי השרות.</p> <p>ב. עובדי מטבחים וחדרי אוכל – סגל ואסירים.</p> <p>ג. עובדי גננות וחצרנות.</p> <p>ד. עובדי תחזוקה ובינוי (חשמל, קיטור, שרברבות וכו').</p> <p>ה. עובדי אפסנאות אסירים וסגל.</p> <p>ו. עובדי מרפאה וחדרי חולים.</p> <p>ז. עובדי טעינה ופריקת ציוד ומזון בבית הסוהר.</p> <p>ח. עבודות במפעלי שב"ס – ייצור עבור שב"ס.</p> <p>ט. עבודות במפעלי שב"ס – ייצור עבור גורמי חוץ (עבודות קבלניות).</p> <p>י. עבודות במפעלי יזם בתוך בית הסוהר.</p> <p>יא. הכשרה מקצועית.</p> <p>יב. ספריה ושירותי חינוך.</p> <p>יג. עובדי כשרות במטבחים ובמאפיות.</p>	<p>סוגי תעסוקה בתוך בית הסוהר</p>

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
<p>16. סוגי ומקומות תעסוקת אסירים מחוץ לבית הסוהר ובסביבתו המידית בהם יועסקו אסירים בעבודות חוץ:</p> <p>א. טעינה ופריקת מזון.</p> <p>ב. הובלת מזון.</p> <p>ג. הוצאת אשפה.</p> <p>ד. תחזוקת כלי רכב שב"ס (תחזוקה לא מקצועית).</p> <p>ה. עבודת תחזוקה, צביעה וניקיון.</p> <p>ו. עבודת מטבח וחדר אוכל.</p> <p>ז. גינון.</p> <p>ח. סביבת בית הסוהר המידית.</p> <p>ט. המחסן המרכזי (מרכז לוגיסטי).</p> <p>י. מתחמי נציבות ומפקדות המחוזות.</p> <p>יא. מטבח וחדר אוכל סגל – נציבות.</p>	<p>סוגי ומקומות עבודות אסירים מחוץ לבית הסוהר</p>
<p>17. א. קצין אסירים בתאום עם קצין תעסוקה יחידתי יאתר/ימין אסירים המתאימים לעבודות מחוץ לבית הסוהר, בהתאם לסעי' 24 ח' להלן ויפנה בכתב, למפקד בית הסוהר, לאישור אסיר לעבודה מחוץ לבית הסוהר. הפניה תיעשה על גבי הטופס שבנספח ב' לפקודה זו.</p> <p>ב. קצין התעסוקה ימלא פרטי האסיר על גבי הטופס שבנספח ב' להלן ויעבירו למנהל האגף.</p> <p>ג. מנהל האגף יבחן את התנהגות האסיר, עבירות המשמעת שביצע, וכל שיקול רלוונטי אחר, ויעביר חוות דעת לקצין ת"ל היחידתי.</p> <p>ד. קצין ת"ל יחידתי יבחן את התפקידים בהם הועסק האסיר ואת חיוניותו לעבודות התחזוקה בביס"ר, ויחווה דעתו לעניין התאמת האסיר לתעסוקה מחוץ לבית הסוהר. חו"ד תועבר לבחינה לקצין מודיעין ביחידה.</p> <p>ה. קצין המודיעין יבחן את מידת הסיכון הקיימת לגבי פגיעה באסיר בעת עבודתו מחוץ לבית הסוהר וכן הסיכון הנשקף ממנו לגבי אחרים, כמו כן יעריך סיכונים לבריחה. המלצת קצין מודיעין יחידתי, תינתן לאחר היוועצות עם קצין מודיעין מחוזי. הקמ"ן היחידה יעביר הטופס שבנספח לקצין אסירים יחידתי.</p> <p>ו. קצין האסירים היחידתי, יעביר את הבקשה לאישור מפקד בית הסוהר</p>	<p>אישור העסקת אסיר מחוץ לבית הסוהר</p>



פרק: אסירים		בתוקף מתאריך: 1.8.2001	
מס' הפקודה: 04.62.00		ת' עדכון אחרון: 01.10.2024	
עם המלצה מטעמו.			
ז. מפקד בית הסוהר יחליט לאור חוות הדעת וההמלצות שנתנו האם לאשר לאסיר עבודה כאמור. מפקד בית הסוהר יהיה מוסמך לבטל את האישור שניתן על ידו בכל מקרה שבו האסיר לא יעמוד בתנאים שנקבעו בפקודה זו ו/או שנקבעו על ידו ו/או הפרת משמעת מצד האסיר.			
18.	א.	מפקד בית הסוהר, עפ"י שיקול דעתו יערוך ויקבל את אישור הממ"ז, למפת תשריט של המתקן, בו יצבעו אזורי התעסוקה לפי סוגיהם, א'-ג'.	אזורי התעסוקה
	ב.	מפת תשריט תפורסם בין אנשי הסגל האחראים לתעסוקת האסירים ותנועתם והם יפעילו את תעסוקת האסירים בהתאם.	
	ג.	כלל חלוקת אזורי התעסוקה תכלול בין השאר את הנושאים הבאים:	
	(1) "אזור תעסוקה א" - אזור האסור בהעסקה ותנועת אסירים בתעסוקה כגון: מעונות סגל, קפיטריה, חדרי התייחדות.		
19.	(2)	"אזור תעסוקה ב" - אזור בו מתאפשרת תעסוקת אסירים בפיקוח צמוד של סוהר כל מקום ביצוע התעסוקה המפורטים בסעי' 15 לעיל, ולמעט תעסוקה במתחם התעסוקה היצרנית ועוד(סעי' ז' - יג').	כללי הפיקוח בתעסוקה
	(3)	"אזור תעסוקה ג" - אזור בו מתאפשרת תעסוקת אסירים ללא פיקוח סוהר צמוד כגון: תעסוקת אסירים במרכז היצרני בבית הסוהר.	
	ד.	מפקד בית הסוהר מוסמך לשנות את תחומי התעסוקה השונים וזאת לאחר שקבל אישור הממ"ז לשינויים.	
	א.	אסירים המבצעים עבודות תחזוקה שוטפת ייצאו ויחזרו לתעסוקה בליווי סוהר וימצאו בעת עבודתם תחת פיקוח סוהר צמוד.	
	ב.	בתעסוקה מחוץ לבית הסוהר ובסביבתו, היציאה וההשגחה יבוצעו ע"י סוהר מבית הסוהר ממנו הוצא האסיר המועסק.	
	ג.	במתחמים אחרים מחוץ לבית הסוהר יבוצע הפיקוח מטעם היחידה עברה מבוצעות העבודות.	

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
20.	<p>א. אסירים המועסקים בעבודות בתוך ומחוץ לבית הסוהר, בעבודות שת"מ, יוחלפו מידי חצי שנה.</p> <p>ב. הניהול, הפיקוח והחלפת מקומות התעסוקה, יעשו בהתאם לאמור בסעי' 12 ד' לעיל.</p>
21.	<p>א. אסירים באגף שמור, יועסקו במסגרת האגף, במקום תעסוקה מאובטח נפרד ללא קשר עם אסירים מאגפים אחרים.</p> <p>ב. למרות האמור בס"ק א' לעיל, ניתן להעסיק אסירים מאגף שמור בעבודות מחוץ לאגף בתנאי שמקום התעסוקה מאובטח, והנושא קיבל אישור פרטני של מפקד בית הסוהר.</p>
22.	<p>א. מסגרות התעסוקה יתבססו על אחת מהאפשרויות הבאות:</p> <p>1) מסגרת תעסוקה של 6 (שישה) ימים בשבוע, עד 7 (שבע) שעות נטו ליום, ביום ו'- עד 5 (חמש) שעות, סה"כ 40 (ארבעים) שעות בשבוע.</p> <p>2) מסגרת תעסוקה של 5 (חמישה) ימים בשבוע, עד 9 (תשע) שעות נטו ליום, סה"כ 45 (ארבעים וחמש) שעות בשבוע.</p> <p>ב. סגירת מפעלים וביטול ימי תעסוקה מלאים ו/או חלקיים יעשו רק באישור מראש של מפקד המחוז ובהתייעצות עם ראש מערך תעסוקה. סגירה מיידית מותרת רק מנימוקי בטחון ובאישור מפקד בית הסוהר.</p> <p>ג. בחירת האפשרות המתאימה לתעסוקה תעשה ספציפית ביחס לכל סוגי התעסוקה על ידי מפקד בית הסוהר וראש מערך התעסוקה.</p> <p>ד. למרות האמור לעיל, רשאי מפקד בית הסוהר ו/או ראש מערך תעסוקה להחליט על הפחתת שעות תעסוקה מאסיר או קבוצת אסירים, לצורך השתתפותם בפעילות שיקומית סדירה כגון: הכשרה מקצועית, לימודי השכלת יסוד, לימודים תורניים.</p> <p>ה. למרות האמור לעיל, ניתן באישור של מפקד בית הסוהר והמלצת ראש מערך תעסוקה, להעסיק אסירים במפעלי יזם בשעות נוספות.</p>

	פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
	מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
התגמול	<p>23. א. דרגות התגמול בתעסוקה מתוקצבת תקבענה ע"י מינהל תכנון, עפ"י המלצות מקצועיות של מערך התעסוקה בתאום עם מינהל ת"ל ובהתייחס לסוג העבודה המבוצעת ע"י האסיר (ניקיון, מטבח, אחזקה וכו').</p> <p>ב. התגמול בתעסוקת יזם/חוץ יקבע ע"י ראש מערך תעסוקה. התגמול יחושב על בסיס שעות עבודה בפועל.</p> <p>ג. תגמול בעבודות קבלניות:</p> <p>1) ייקבע ע"י ראשי הצוותים הרלוונטיים ומנהלי התחומים השונים (עץ, מתכת, טקסטיל) במערך התעסוקה.</p> <p>2) התגמול יקבע כנגזרת מהתפוקות הממשיות של תהליך יצור המוצר ותרומת האסיר בהפקתו.</p> <p>3) תגמול האסיר בעבודות קבלניות יורכב מתגמול בסיסי הנגזר מתמחיר המוצר ובתוספת מרכיבים נוספים כגון: תגמול עידוד, רציפות, משמעת ואחריות.</p> <p>ד. מודגש בזאת כי אסירים המועסקים בעבודות קבלניות / יזמות חוץ, אינם זכאים לקבל תגמול מתוקצב / חינוך / מדרשה ולהיפך (אסיר לא יתוגמל בתגמול כפול בגין אותו יום עבודה) אלא באישור חריג של ראש מערך התעסוקה.</p> <p>ה. בסמכות ראש מערך תעסוקה להורות על שינוי תקופת התגמול (משיקולי חגים, תקציב ואירועים חריגים אחרים) לכלל אוכלוסיית המועסקים ו/או לחלקה ובלבד שתשלום התגמול יהיה רק עבור תעסוקה שבוצעה בפועל.</p> <p>ו. התגמול שישולם לאסירים (למעט לאסירים בתעסוקת יזם / חוץ / קבלניות) מפורט בנספח ג'.</p> <p>ז. בסמכות ראש מערך תעסוקה לאשר באופן חריג, דרגת תגמול מקסימלית לתקופה קצובה ומספר ימי העסקה בחודש לאסיר, העולים על המצוין בנספח ג' כאמור.</p>	

	פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
	מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
	<p>ח. קצין תעסוקה וקצין ת"ל ביחידה, ובהתאם לסוג הפעילות, יעבירו דיווחים לראש מערך תעסוקה ואת כל המידע הדרוש לצורך הכנת דוחות, לוחות תשלום ותגמולי אסירים ולצורך ביצוע תשלום התגמול. קצין התעסוקה וקצין תמיכה לוגיסטית ירכזו בידיהם את כל החומרים המדווחים על ידם לצורכי ביקורת, וישמרו אותם לפחות עשרים וארבעה חודשים מיום שדווחו.</p> <p>ט. ראש מערך תעסוקה יבצע ביקורות בנושא התגמול והכספים. הביקורות יבוצעו עפ"י לוח ביקורות לפחות פעמיים בשנת התקציב השוטפת. במסגרת הביקורות יבדקו הדיווחים, המסמכים שהועברו לראש מערך תעסוקה.</p> <p>י. יועמ"ש תעסוקה יפעל לעדכון נספח ג' לפקודה בהתקיים החלטת נציב.</p>	<p>24. א. לא יועסק אסיר במתן שירותים אישיים לסגל שאינם כרוכים ישירות בסוג התעסוקה שנקבעה לו כגון: כביסת ביגוד אזרחי, רחיצת כלי רכב פרטי, הכנת מזון ומשקה שלא לפי התפריט הקבוע וכו'. בכל מקרה של ספק בנושא זה, יש לפנות לקבלת הבהרות מראש מערך תעסוקה.</p> <p>ב. אין למסור לאסיר מפתחות של דלתות וארונות.</p> <p>ג. אין להעסיק אסיר בעבודות משרדיות הכוללות ניהול כספים, החזקה וטיפול בתיקי סגל או תיקי אסירים.</p> <p>ד. אסירים המהווים סיכון לביטחון המדינה ו/או לשלום הציבור כגון: אסירים בקטגוריה א', לא יועסקו בבית הסוהר בסוגי תעסוקה המאפשרים תנועה בלתי מבוקרת בבית הסוהר שלא בליווי ופיקוח מתאימים, וכן לא במקומות עבודה אשר לאור מיקומם או סוג התעסוקה בהם, הינם רגישים מבחינה ביטחונית.</p> <p>ה. לא יועסקו אסירים ביטחוניים בעבודות שיפוצים בתאי/אגפי כליאה. השיפוצים יבוצעו על ידי קבלנים ו/או אסירים פליליים בלבד כאשר התאים / אגפים פנויים מאסירים.</p> <p>ו. אסירים שטרם יצאו לחופשות, יועסקו בבית הסוהר רק בעבודות המבוצעות תחת פיקוח צמוד של סוהר, בכפוף להנחיות הביטחון.</p>

#### סייגים

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
ז.	
(1) לא יועסק אסיר בתעסוקה כלשהי הכרוכה בשימוש ו/או בהפעלת ציוד מחשב השייך לשב"ס.	
(2) לא יועסק אסיר בהתקנה /או תיקון ו/או פירוק חומרה ו/או תוכנה בציוד מחשב השייך לשב"ס.	
(3) למרות האמור בס"ק ז.1, ז.2, יותר לאסיר שימוש בציוד מחשב המותקן במרכזי הכשרה מקצועית ובמרכזי חינוך אסירים בבית הסוהר לצורך הפעלת תוכנות המיועדות ללימוד והכשרה מקצועית בלבד.	
ח. אסיר יצא לתעסוקה מחוץ לבית הסוהר, אם הוא ממלא אחר אחד מהתנאים הבאים:	
(1) נכלל בסבב חופשות, מסווג בקטגוריה ב' 2.	
(2) מסווג בקטגוריה ב' 1, ולאחר שיצא ל-3 חופשות ברצף ובכפוף לקיום דיון בראשות מפקד בית הסוהר וקצין המטה בבית הסוהר, וכאמור בסעיף 17 ה' לעיל, שישקלו בין השאר את חומרת העבירה, יתרת המאסר, ועמדת גורמי הטיפול והביטחון בסוגיה.	
ט. אסיר המוגדר כסוחר סמים בהתאם לפקנ"ץ 04.07.00 "כללי החזקת סוחר סמים" לא יועסק בתעסוקה מחוץ לבית הסוהר.	
25. אסיר יהודי לא יועסק בשבתות ובחגים, אלא על פי היתר רב בית הסוהר כגון: תעסוקה במטבח ובחדר האוכל.	תעסוקה בשבת וחג
26. לגבי אסירים המועסקים בתחזוקה שוטפת, האחריות על מתן הנחיות מקצועיות, תפעול, פיקוח ובקרה, תהיה של קצין ת"ל, מפקד מחנה נציבות/מחוז או כל מי שהוסמך על ידם להפעיל את האסירים ביחידה שבתחומה מועסקים האסירים בפועל.	אחריות מקצועית
27. אסיר פלילי שיועבר לאגף אסירי עבודה, לביצוע עבודות משקיות (שת"מ) וישובץ באגף אסירי עבודה יקבל מעמד של אסיר עבודה וניתן ליתן לו הטבות הניתנות לאסירי עבודה.	אסירי עבודה

פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
28.	<p>א. העסקת אסירים במרפאה ובחדרי חולים תכלול אך ורק ביצוע עבודות ניקיון.</p> <p>ב. במר"ש בלבד יועסקו אסירים גם בתמיכה סיעודית.</p> <p>ג. העסקת אסירים כאמור, מותנית באישור הרופא על התאמתם ובהגדרה בכתב ע"י מנהל המרפאה את המטלות הספציפיות שיוטלו עליהם.</p> <p>ד. מנהל המרפאה והחובשים יפקחו על האסירים המועסקים במרפאה וימנעו מהם כל גישה לתיקים רפואיים ותרופות.</p>
29.	<p>ראש מערך תעסוקה או מי שהוסמך על ידו, יערוך מעת לעת, ביקורות בנושאי בטיחות וגהות במרכזים היצרניים וכן אצל יזמים אזרחיים בשיקום הקבוצתי כפי הקבוע בפק"ץ 04.54.02.</p>
30.	<p>א. תעסוקת אסירים תנוהל בכפוף ובהתאמה לסדרי הבטיחות והגהות הקבועים בפק' הבטיחות בעבודה [נוסח חדש] תש"ל-1970 ותקנותיה ובחוק ארגון הפיקוח על עבודה, תש"ד-1950 ועפ"י כל דין.</p> <p>ב. יישום הוראות הבטיחות הנ"ל בתחום עבודות השת"מ יבוצע על ידי קצין ת"ל בהנחית ענף בטיחות בשב"ס וקצין בטיחות במחוז. יישום הוראות הבטיחות הנ"ל בתחום תעסוקה יצרנית לסוגיה יבוצעו ע"י קצין תעסוקה והכ"מ ובהנחיה של מערך תעסוקה וענף בטיחות בשב"ס.</p> <p>ג. סגן מפקד בית הסוהר יוודא ביצוע הפעולות הנ"ל בבית הסוהר, בין השאר באמצעות ניהול תיק בטיחות שיכלול את הרישום והמעקב של כלל הפעולות והתהליכים הנדרשים וביצועם.</p>
31.	<p><u>בבית הסוהר:</u></p> <p>א. יישום החלטות ועדת קבלה ושיבוץ, איתור אסירים מתאימים, ניהול ופיקוח על תקופות העסקה ומידע לוועדות קבלה ושיבוץ, <u>בתחום היצרני</u>, פיקוח ובקרה ותשלומים – <u>קצין תעסוקה והכ"מ</u>.</p> <p>ב. הצבת אסירים במקומות התעסוקה היצרני, פיקוח משמעותי – <u>קצין תעסוקה</u>.</p> <p>ג. אישור אסירים לעבודות שת"מ, מחוץ לבית הסוהר – <u>מפקד בית הסוהר</u>.</p>

	פרק: אסירים	בתוקף מתאריך: 1.8.2001
	מס' הפקודה: 04.62.00	ת' עדכון אחרון: 01.10.2024
	<p>ד. יישום החלטות ועדת קבלה ושיבוץ והפעלת אסירים לצורכי תחזוקת בית הסוהר, מטבחים, חדרי אוכל וניקיונות (שת"מ) – <u>קצין ת"ל</u>.</p> <p>ה. ניהול ופיקוח על תקופות העסקה ומידע לוועדות קבלה ושיבוץ והמחוזית בתעסוקת שת"מ - <u>מנהלי האגפים לגבי האסירים המוצבים כ"א באגפו</u>.</p> <p>ו. בטיחות וגהות - באחריות <u>סגן מפקד בית הסוהר</u>.</p> <p><b><u>במחוז:</u></b></p> <p>א. פיקוח ובקרה על עבודות שת"מ בבית הסוהר - <u>קצין ת"ל מחוז</u>.</p> <p>ב. פיקוח ובקרה על עבודת קצין תעסוקה יחידתי - <u>קצין תעסוקה והכ"מ מחוז</u>.</p> <p>ג. בקרה על מתן חו"ד של קצין מודיעין יחידתי - <u>קצין מודיעין מחוז</u>.</p> <p>ד. פיקוח ובקרה על אזורי תעסוקה - <u>קצין אג"מ מחוז</u>.</p> <p><b><u>בנציבות:</u></b></p> <p>א. ראש אגף האסיר וחלופות הכליאה.</p> <p>ב. רח"ט בטחון.</p> <p>ג. בקרה תפעולית והקצאת תקציבים – ראש מערך תעסוקה.</p>	
גורם אחראי	<p>32. <b>בבית הסוהר -</b> מפקד בית הסוהר</p> <p><b>במחוז -</b> מפקד המחוז.</p> <p><b>במטה -</b> ראש אגף האסיר</p>	
עדכונים קודמים	33. 6.4.17, 18.2.2008, 18.3.07, 8.5.06, 20.10.04, 26.1.04	
נספחים	<p>34. נספח א'1- "בקשת העסקה/שינוי תעסוקת אסיר".</p> <p>נספח א'2- "בקשה להארכת תעסוקת אסיר בתום 6 חודשים (באותו מקום) – אחריות מפקד בית הסוהר".</p> <p>נספח א'3- "בקשה להארכת תעסוקת אסיר בתום 12 חודשים (באותו המקום) באחריות מחוז".</p> <p>נספח ב'- "אישור הוצאת אסיר לעבודה מחוץ לביס"ר שלא במסגרת עבודות חוץ".</p> <p>נספח ג'- פירוט סוגי תגמול מתקצב.</p>	

בתוקף מתאריך: 1.8.2001

פרק: אסירים

ת' עדכון אחרון: 01.10.2024

מס' הפקודה: 04.62.00

נספח א' 1

תאריך: \_\_\_\_\_ ביס"ר: \_\_\_\_\_

בקשת העסקה/שינוי תעסוקת אסיר : מקום תעסוקה מבוקש:

פרטי האסיר:

שם האסיר :	ט:	מקצוע	ביס"ר	אגף	מ.משפחתי	בביס"ר מיום	גיל
סוג עבירה	תקופת מאסר	יתרת מאסר	מס' מאסר	פרופיל אסיר	3 בדיקות שתן אחרונות , תאריך , תוצאה		

חור"ד מנהל אגף : התייחסות להתנהגות כללית , תפקוד, תעסוקה , התנהגות חריגה, אירועים העלולים להשפיע על התנהלות שלילית בעבודה .

\_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

גורמי טיפול : חור"ד עו"ס

אלמ"ב כן/לא ע.מ. כן/לא ג.ע כן/לא	אירוע משמעותי שיכול להשפיע על התנהגותו בעבודה:	חלש כן/לא מנוצל כן/לא	שימוש בסמים :
--	---	--------------------------------	---------------

חור"ד עו"ס יש לפרט מתיקו האישי וע"פ דיווח האסיר , התנהגותו , מסוכנותו לתעסוקה , האם משולב בטיפול , יש להרחיב במידה ומדובר באוכלוסייה ייחודית .

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ שם+משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

גורמי מודיעין : חור"ד קמ"ן

האם קיים מידע מהעת האחרונה כן/לא (שנה).	יש לפרט מידע על כוונות בריחה/מעורבות פלילית/קשר עם גורמי חוץ.
--	---

קמ"ן: נא פרט רלוונטיות המידע לשיבוצו בעבודה ע"פ מסוכנות שעולה מהמידע . מיצוי מידע מכתב אישום (חומרת המעשה, נועזות, אכזריות): (במידה ומדובר במידע מסווג יש לצרף למפקד חור"ד מעין בוחנת )

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ שם+משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_



בתוקף מתאריך: 1.8.2001

פרק: אסירים

ת' עדכון אחרון: 01.10.2024

מס' הפקודה: 04.62.00

### חור"ד: קצין אסירים

נושא	כן	לא	פרט:
הפרות תנאי חופשה			
עבירות משמעת			
תיק נוסף – פרט			
תושבות			

חור"ד קצין אסירים: תכלול מצבו הרפואי, תפקודו, שילובו בחינוך, או תעסוקה

.....

התייחסות למקום העבודה:

.....

תאריך: שם+משפחה: חתימה:

### חור"ד ק.אג"מ

התייחסות למקום העבודה:

.....

תאריך: שם+משפחה: חתימה:

החלטת מפקד בית סוהר :

שים לב למאפייני האסיר : מספר מאסרים בעבר, מידע מודיעיני שלילי , מעורבות בסמים על כל היבטיה בעבר ובהווה, ביצוע עבירות או הפרת תנאי חופשה וחומרת כתב אישום, על כל אלה השפעה על שיבוץ האסיר בעבודתו  
החלטה על שיבוץ מקום עבודה לרבות הנחיות העסקה

.....

חתימה: יעבוד ב: מיום לתקופה

תאריך: שם+משפחה: חתימה:

פרק: אסירים		בתוקף מתאריך: 1.8.2001	
מס' הפקודה: 04.62.00		ת' עדכון אחרון: 01.10.2024	

נספח א'2

בקשה להארכת תעסוקת אסיר בתום 6 חודשים/ בתום 12 חודשים (באותו המקום) אחריות מפקד בית הסוהר

האסיר מועסק במקום עבודה: מתאריך: עד תאריך: פרטי האסיר:

שם האסיר :	ט:	מקצוע	ביס"ר	אגף	מ.משפחתי	בביס"ר מיום	גיל
סוג עבירה	תקופת מאסר	יתרת מאסר	מס' מאסר	פרופיל אסיר	3 בדיקות שתן אחרונות , תאריך , תוצאה		

חור"ד מנהל אגף : התייחסות להתנהגות כללית , תפקוד, תעסוקה , התנהגות חריגה, אירועים העלולים להשפיע על התנהלות שלילית בעבודה .

תאריך: שם +משפחה: חתימה:

גורמי טיפול : חור"ד עו"ס

אלמ"ב כן/לא ע.מ. כן/לא גע כן/לא	אירוע משמעותי שיכול להשפיע על התנהגותו בעבודה:	חלש כן/לא מנוצל כן/לא	שימוש בסמים :
---------------------------------	--	-----------------------	---------------

חור"ד עו"ס יש לפרט מתיקו האישי וע"פ דיווח האסיר , התנהגותו , מסוכנותו לתעסוקה , האם משולב בטיפול , יש להרחיב במידה ומדובר באוכלוסייה ייחודית .

תאריך: שם +משפחה: חתימה:

גורמי מודיעין : חור"ד קמ"ן

האם קיים מידע מהעת האחרונה כן/לא (שנה).	יש לפרט מידע על כוונות בריחה/מעורבות פלילית/קשר עם גורמי חוץ.
---	---

חור"ד קמ"ן: נא פרט רלוונטיות המידע לשיבוצו בעבודה ע"פ מסוכנות שעולה מהמידע . מיצוי מידע מכתב אישום (חומרת המעשה, נועזות, אכזריות): (במידה ומדובר במידע מסווג יש לצרף למפקד חור"ד מעין בוחנת )

תאריך: שם +משפחה: חתימה:

חור"ד קצין אסירים

נושא	כן	לא	פרט:
הפרות תנאי חופשה			
עבירות משמעת			
תיק נוסף – פרט			
תושבות			

חור"ד קצין אסירים: תכלול מצבו הרפואי , תפקודו, שילובו בחינוך, או תעסוקה

תאריך: שם +משפחה: חתימה:

**בתוקף מתאריך: 1.8.2001**

**ת' עדכון אחרון: 01.10.2024**

**התייחסות למקום העבודה:**

תאריך: \_\_\_\_\_ שם+משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

שים לב למאפייני האסיר : מספר מאסרים בעבר, מידע מודיעיני שלילי , מעורבות בסמים על כל הביטה בעבר ובהווה, ביצוע עברות או הפרת תנאי חופשה וחומרת כתב אישום , על כל אלה השפעה על שיבוץ האסיר בעבודתו החלטה על הארכת תעסוקת אסיר באותו מקום עבודה (לרבות הנחיות העסקה)

יַעֲבֹד ב': \_\_\_\_\_ מִיּוֹם \_\_\_\_\_ לַתְּקוּפָה \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_

**בקשה להארכת תעסוקת אסיר בתום 18 חודשים (באותו המקום) - אחריות מחוז**

האסיר מועסק במקום עבודה: \_\_\_\_\_ מתאריך: \_\_\_\_\_ עד תאריך: \_\_\_\_\_

שם האסיר :	ט:	מקצוע	ביס"ר	אגף	מ.משפחתי	בביס"ר מיום	גיל
סוג עבירה	תקופת מאסר	יתרת מאסר	מס' מאסר	פרופיל אסיר	3 בדיקות שתן אחרונות , תאריך , תוצאה		

```
=====
                =====
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

```
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

```
=====
=====
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

```
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

```
=====
```

```
=====
```

```
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם + משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

```
=====
```

```
=====
```

```
=====
```

תאריך: \_\_\_\_\_ שם+משפחה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

י"ר סממ"ז וקצין אג"ם מחוזי: קמ"ן מחוז: קמב"ץ מחוז:

ק. ניהול אסירים מחוז: \_\_\_\_\_

<b>פרק: אסירים</b>	<b>בתוקף מתאריך: 1.8.2001</b>
<b>מס' הפקודה: 04.62.00</b>	<b>ת' עדכון אחרון: 01.10.2024</b>

  

תאריך: \_\_\_\_\_

נספח ב'

**אישור הוצאת אסיר לעבודה מחוץ לביס"ר שלא במסגרת עבודות חוץ**

- ט: \_\_\_\_\_ שם פרטי: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_

תקופת מאסר: \_\_\_\_\_ אישום: \_\_\_\_\_ קטגוריה: \_\_\_\_\_

**1. פרטי האסיר:**
- 2. מקום עבודה מיועד, סוג עבודה:**

\_\_\_\_\_
- 3. חוות דעת קצין ת"ל יחידתי**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_
- |       |      |      |           |       |
|-------|------|------|-----------|-------|
| תאריך | מ.א. | דרגה | שם ומשפחה | חתימה |
|       |      |      |           |       |

**4. המלצת קצין תעסוקה יחידתי:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_
- |       |      |      |           |       |
|-------|------|------|-----------|-------|
| תאריך | מ.א. | דרגה | שם ומשפחה | חתימה |
|       |      |      |           |       |

**5. חוות דעת מנהל אגף:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_
- |       |      |      |           |       |
|-------|------|------|-----------|-------|
| תאריך | מ.א. | דרגה | שם ומשפחה | חתימה |
|       |      |      |           |       |

**6. חוות דעת קצין מודיעין יחידתי (לאחר היועצות עם קמ"ן מחוזי):**

\_\_\_\_\_

---

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

7. חוות דעת קצין אסירים יחידתי:

---

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

8. החלטת מפקד יחידה:

---

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

נספח ג'

### פירוט סוגי תגמול מתוקצב

שירותים תחזוקה ומטבחים בביס"ר				
מס"ד	תחום עיסוק	דרגת תגמול	הערות	ימי העסקה בחודש
1	שירותים וניקיונות	5.5 ₪	תגמול ליום עבודה	30
2	עובדי מטבח 8 ש"ע	9 ₪	תגמול ליום עבודה	30
3	עובדי מטבח 12 ש"ע	12 ₪	תגמול ליום עבודה	30
4	אחראי מטבח (רכז)	15 ₪	תגמול ליום עבודה	30
5	עובדי אחזקה רגילים	9 ₪	תגמול ליום עבודה	25
6	עובדי אחזקה מקצועיים	12 ₪	תגמול ליום עבודה	25 מוגבל לעד 20% מסך עובדי האחזקה
7	עובדי כשרות	9 ₪	תגמול ליום עבודה	30
8	רכז עובדי כשרות	15 ₪	תגמול ליום עבודה	30
9	אסיר עבודה המועסק כעובד מקצועי בתחום תשתית ובניה או בעב' פיזיות קשות (כגון סבלות פריקה והעמסה)	22 ₪	תגמול ליום עבודה	25
10	אסיר עבודה המועסק כעוזר לעובד מקצועי בתחום תשתית ובניה או כעוזר בעב' פיזיות קשות (כגון סבלות פריקה והעמסה)	15 ₪	תגמול ליום עבודה	25
11	עובד מאפיה	15 ₪.	תגמול ליום עבודה	25
12	עובד מאפיה מקצועי	22 ₪	תגמול ליום עבודה	25 מוגבל ל-4 אסירים במאפיה אחת

			שונות	
ימי העסקה בחודש	הערות	דרגת תגמול	תחום עיסוק	מס"ד
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15 ₪	בקר רגיל	1
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	30 ₪	בקר ראשי	2
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22 ₪	עובדי בצ"מ	3
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22 ₪	עבודות אחזקת מתחם	4
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22 ₪	עבודות פריקה והעמסה	5
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22 ₪	משרד קצין תעסוקה	6
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22 ₪	עבודות שונות	7
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15 ₪	אסיר תומך	8
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	9 ₪	מרכזי מכר לאסיר בניהול שב"ס *	9
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	12 ₪		
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	30 ₪	אסיר תומך סיעודי	10
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15 ₪	אסיר חונך (אובדנים)	11
עפ"י תקינה	תגמול עבור 1/2 יום עבודה	7.5 ₪	אסיר חונך (אובדנים)	12

\* יקבע ע"י ק. ת"ל, בהתאם לכח הפיזי והמקצועיות הנדרשים לביצוע העבודה.



			אשרות	
ימי העסקה בחודש	הערות	דרגת תגמול	תחום עיסוק	מס"ד
עפ"י ימי אשרה	תגמול ליום עבודה	15₪	אסירים מורים	1
—	תגמול ליום עבודה	30₪	קורס חיווט	2
—	תגמול ליום עבודה	9₪	תחזוקה	3
—	תגמול ליום עבודה	12₪		
—	תגמול ליום עבודה	15₪		
—	תגמול ליום עבודה	30₪	קורן הכשרה ותפעול - עובד רגיל	4
—	תגמול ליום עבודה	30₪	קורן הכשרה ותפעול - עובד מקצועי	5
—	תגמול ליום עבודה	5₪	הכשרה מקצועית - עיונית	6
—	תגמול ליום עבודה	8₪	הכשרה מקצועית - מעשית	7
—	תגמול ליום עבודה	15₪	בינוי- שכ"ע חריג*	8
—	תגמול ליום עבודה	22₪		9
—	תגמול ליום עבודה	26₪		10
—	תגמול ליום עבודה	30₪		11
—	תגמול לשעת עבודה	15₪	שלהב"ת	12

\* יקבע ע"י ק. ת"ל, בהתאם לכוח הפיזי והמקצועיות הנדרשים לביצוע העבודה.

הערות	דרגת תגמול	
לשעת עבודה בפועל	13.70 ₪	אסירים בתעסוקה יצרנית במפעל יזם/חוץ
מוגבל לחודשיים בלבד מיום תחילת התעסוקה	80% מתגמול שעותי	אסיר בתקופת הכשרה לעבודה יצרנית
לשעת עבודה	על בסיס תפוקות הנגזרות מתחשיב שעת עבודה	אסיר בתעסוקה קבלנית